



VERHALTENSKODEX FÜR GESCHÄFTSPARTNER VON J.W. OSTENDORF

Richtig Handeln. Gemeinsam Wachsen.

Inhaltsverzeichnis

Werte und Erwartungen der Firma J.W. Ostendorf.....	3
Gültigkeitsbereich und Einhaltung.....	3
Einhaltung gesetzlicher Vorschriften	3
Die Prinzipien des Verhaltenskodex für Geschäftspartner von J.W. Ostendorf.....	4
Gesundheit und Sicherheit.....	4
Bestechung und Korruption.....	4
Politische Spenden, wohltätige Spenden und Schirmherrschaften.....	4
Interessenkonflikte	4
Fairer Wettbewerb.....	5
Firmenvermögen, geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen	5
Buchführung.....	5
Internationale Sanktionen und Exportkontrolle	5
Verhinderung von Geldwäsche.....	5
Chancengleichheit.....	5
Rechte am Arbeitsplatz.....	6
Kinderarbeit.....	6
Zwangsarbeit.....	6
Umwelt.....	6
Ansprechpartner und interne Meldestelle.....	7
Der Weg in die Zukunft: Transparenz und Zusammenarbeit.....	8
Beurteilung und Überprüfung.....	8
Mögliche Maßnahmen nach der Überprüfung oder bei der Entdeckung einer Missachtung	8
Rechtliche Dokumentation.....	8
Fragen und Antworten	8
Impressum.....	8

Werte und Erwartungen der Firma J.W. Ostendorf

J.W. Ostendorf ist ein familiär geprägtes Unternehmen mit festen Werten und Geschäftsgrundsätzen, dessen zahlreiche Geschäftspartner¹ in allen Teilen der Welt tätig sind. Wir verstehen uns als verlässlicher Partner für Industrie und Handel und zeichnen uns durch klaren Fokus, hohe Agilität und ein ausgeprägtes Dienstleistungsverständnis aus. Dank unserer hervorragenden Forschungs- und Entwicklungskompetenzen sind wir stetig darauf ausgerichtet, unsere Produkte noch nachhaltiger und ressourcenschonender zu gestalten. Wir halten es für unerlässlich, dass alle unsere Geschäftspartner unsere hohen ethischen Standards und unsere Integrität achten und wie wir dazu beitragen, dass sie eingehalten werden.

In diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner führen wir aus, was wir von Ihnen als Geschäftspartner unseres Unternehmens erwarten. Im Hinblick auf die Menschenrechte, das Arbeitsrecht, den Umweltschutz und die Verhinderung von Korruption nimmt der Kodex Bezug auf die zehn Prinzipien des UN Global Compact. J.W. Ostendorf hat sich den Prinzipien des UN Global Compact verpflichtet, um diese in unserer Geschäftstätigkeit in die Tat umzusetzen. Weitere Einzelheiten sind unserer Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte zu entnehmen.

Als Geschäftspartner von J.W. Ostendorf erwarten wir von Ihnen, dass Sie im Rahmen Ihrer eigenen Geschäftstätigkeit ebenfalls auf die Umsetzung der Standards hinwirken, die in diesem Verhaltenskodex ausgeführt werden – sofern Sie dies nicht bereits tun – und dies auch von Ihren Geschäftspartnern verlangen.

Gültigkeitsbereich und Einhaltung

Der Verhaltenskodex für Geschäftspartner gilt für alle unsere Geschäftspartner, unabhängig davon, in welchem Land und welchem Gebiet sie tätig sind. Sollten die örtlichen Gesetze, Vorschriften oder Standards die hierin genannten Prinzipien und Vorgaben in Umfang, Inhalt und Reichweite übertreffen, erwarten wir von Ihnen, dass Sie sich an die strengeren Vorgaben halten.

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Zusätzlich zur Einhaltung der Prinzipien, die in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner von J.W. Ostendorf genannt werden, erwarten wir von Ihnen, dass Sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften sowie Branchenstandards achten und sich daranhalten. Sollte zwischen einem geltenden Gesetz, einer Vorschrift oder einem Standard auf der einen und den hier genannten Prinzipien auf der anderen Seite ein Widerspruch vorliegen, müssen Sie uns über diesen Umstand in Kenntnis setzen, sodass wir gemeinsam einen angemessenen Lösungsweg für dieses Problem finden können.

¹ Sämtliche Begrifflichkeiten in diesem Verhaltenskodex sind geschlechtsneutral im Sinne von m/w/d zu verstehen.

Die Prinzipien des Verhaltenskodex für Geschäftspartner von J.W. Ostendorf

Gesundheit und Sicherheit

Bei J.W. Ostendorf gilt die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz als Priorität, und genau dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Sie müssen die geltenden Regeln und Vorschriften zum Arbeitsschutz befolgen, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bieten und danach streben, Unfälle am Arbeitsplatz zu verhindern.

Wenn Sie mit gefährlichen Gütern oder Substanzen arbeiten, müssen Sie dafür sorgen, dass alle Risiken, die sich aus dieser Arbeit ergeben, auf sichere Weise kontrolliert und gehandhabt werden.

Dies beinhaltet insbesondere, dass

- sichere Verfahrensabläufe für die Arbeit mit gefährlichen Gütern und Substanzen eingeführt werden und die entsprechenden Richtlinien am Arbeitsplatz zur Verfügung stehen.
- Sicherheitsinformationen, einschließlich der Sicherheitsdatenblätter, mühelos einsehbar sind.
- die Mitarbeiter, die mit gefährlichen Gütern und Substanzen in Kontakt kommen könnten, angemessen geschult werden und eine persönliche Schutzausrüstung erhalten.

Bestechung und Korruption

J.W. Ostendorf hat sich verpflichtet, im geschäftlichen Kontext ehrlich und fair zu handeln und Bestechung, Korruption, Erpressung oder Betrug zu untersagen. Als Geschäftspartner von J.W. Ostendorf erwarten wir von Ihnen, dass Sie Ihre Geschäfte auf faire, transparente und legale Weise handhaben und in keiner Weise in Bestechungen verwickelt sind. Dies beinhaltet das Geben, Einfordern oder Annehmen von Bestechungsgeldern und die Beschäftigung mit unangemessenen Zahlungen oder korrupten Praktiken.

Gefälligkeiten, die Mitarbeitern von J.W. Ostendorf oder deren nahen Angehörigen erwiesen werden, müssen in ihrem Umfang, ihrem Wert und ihrer Häufigkeit angemessen sein und den herkömmlichen örtlichen Geschäftsgepflogenheiten entsprechen. In jedem Fall ist es unzulässig, Mitarbeitern von J.W. Ostendorf Bargeld oder Bargeldäquivalente anzubieten. Dazu gehören unter anderem auch Geschenkgutscheine. Die öffentlich einsehbaren Vorgaben des Verhaltenskodex für Mitarbeiter von J.W. Ostendorf für die Annahme/ Vergabe von Zuwendungen und diesbezüglich einzuhaltende Wertgrenzen sind zu respektieren.

Politische Spenden, wohltätige Spenden und Schirmherrschaften

Wir als J.W. Ostendorf verzichten darauf, politische Organisationen zu unterstützen, und wir setzen wohltätige oder kommerzielle Schirmherrschaften niemals dazu ein, Entscheidungsträger auf unzulässige Weise zu beeinflussen. Dementsprechend erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie von politischer Unterstützung absehen und keine wohltätigen Spenden geben oder Schirmherrschaften übernehmen, um daraus einen ungerechtfertigten Vorteil zu ziehen oder in Bezug auf eine Transaktion mit J.W. Ostendorf die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

Interessenkonflikte

Bei J.W. Ostendorf werden sämtliche Geschäfte auf objektive Art und Weise und frei von persönlichen Interessen und Präferenzen abgewickelt. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie im Hinblick auf ihre Geschäftsentscheidungen und Transaktionen mit uns transparent agieren, um das mögliche Auftreten eines Interessenkonflikts zu verhindern. Sollte ein direkt in unsere Geschäfte mit Ihnen involvierter Mitarbeiter von J.W. Ostendorf oder ein naher Verwandter eines solchen Mitarbeiters ein (mögliches) grundlegendes wirtschaftliches oder persönliches Interesse an Ihrem Unternehmen haben, müssen Sie J.W. Ostendorf über diesen Umstand in Kenntnis setzen.

Fairer Wettbewerb

J.W. Ostendorf hat sich dem Prinzip des fairen, offenen und unbeschränkten Wettbewerbs verschrieben und führt seine Geschäfte ausschließlich auf faire und legale Weise. Von unseren Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie alle geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze befolgen und sich in keiner Weise an wettbewerbsfeindlichen Praktiken, wie Preisabsprachen und Gewinnbeteiligungen, Marktabsprachen, Produktionsbegrenzungen, Angebotsmanipulation, Absprachen im Rahmen von Ausschreibungen und anderem beteiligen.

Firmenvermögen, geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen

J.W. Ostendorf strebt danach, das Firmenvermögen, die Rechte an geistigem Eigentum und vertrauliche Informationen zu schützen, denn diese stellen für uns und unsere Geschäftspartner einen immensen Wert dar. Dementsprechend erwarten wir auch von Ihnen, mit angemessener Sorgfalt darauf zu achten, dass Sie vertrauliche Informationen des Unternehmens J.W. Ostendorf nicht an nicht-autorisierte Dritte weitergeben. Weiterhin erwarten wir von Ihnen, dass Sie das Firmenvermögen von J.W. Ostendorf schützen und alle Gesetze befolgen, die auf Rechte an geistigem Eigentum Bezug nehmen. Als Geschäftspartner von J.W. Ostendorf sollten Sie niemals wissentlich das geistige Eigentum von J.W. Ostendorf oder anderen Personen verletzen.

Buchführung

Es ist für J.W. Ostendorf von grundlegender Bedeutung, eine genaue und vollständige Buchführung vorzuweisen. Als unser Geschäftspartner müssen Sie sich ebenfalls zu jeder Zeit an alle entsprechenden Gesetze, Vorschriften und Buchführungsrichtlinien halten, die für Ihr Geschäft gelten.

Internationale Sanktionen und Exportkontrolle

J.W. Ostendorf hält sich an geltende internationale Sanktionen und Exportkontrollbeschränkungen und ergreift angemessene Maßnahmen, um deren Einhaltung in die Praxis umzusetzen. Auch unsere Geschäftspartner müssen sich an die entsprechenden geltenden internationalen Sanktionen und Exportkontrollen halten und diesen Vorgaben Folge leisten.

Verhinderung von Geldwäsche

J.W. Ostendorf ist in keiner Weise in Geldwäscheaktivitäten verwickelt und toleriert auch keine solche Verwicklung. Als unser Geschäftspartner müssen Sie angemessene interne Kontrollsysteme haben, mit denen Sie Ihr Unternehmen auf Anzeichen für Geldwäscheaktivitäten überwachen, sodass Sie das Risiko minimieren, in derartige Praktiken verwickelt zu werden.

Chancengleichheit

J.W. Ostendorf glaubt daran, dass Vielfalt und Inklusion der Schlüssel zum Erfolg sind. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie ein Arbeitsumfeld bieten, in welchem Inklusion gepflegt wird und in dem jede Person (ungeachtet von Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, Sprache, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sozialer Herkunft, Status, Besitz, erfüllten Pflichten, beruflicher Stellung, Religionszugehörigkeit, persönlicher Meinung, Bildungsstand, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität und Gesundheitszustand oder jedwedes anderen Status, der von der internationalen Gesetzgebung anerkannt wird) eine respektvolle Behandlung erfährt.

Darüber hinaus wird von Ihnen erwartet, dass Sie sich aktiv dafür einsetzen, jede Form der Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz zu unterbinden.

Rechte am Arbeitsplatz

J.W. Ostendorf respektiert die Rechte, die die Mitarbeiter des Unternehmens am Arbeitsplatz haben. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie das Recht ihrer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit unterstützen und ihr Recht auf die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder einer anderen Tarifgemeinschaft anerkennen. Die Mitarbeiter müssen einen fairen Lohn für ihre Arbeit erhalten und die Möglichkeit haben, der lokalen Gesetzgebung entsprechend Arbeitspausen zu machen und bezahlten Urlaub zu nehmen.

Kinderarbeit

J.W. Ostendorf stellt niemals Kinder ein. Diese Vorgabe gilt auch für Subunternehmer oder andere Geschäftspartner. Aus diesem Grunde müssen Sie gewährleisten, dass Sie weder in Ihren eigenen Niederlassungen noch in den Niederlassungen Ihrer Lieferanten auf Kinderarbeit zurückgreifen. Sofern keine strengeren nationalen Gesetze gelten, liegt das Mindestalter für Mitarbeiter bei 15 Jahren. In seltenen Fällen und nur dann, wenn das nationale Recht dies gestattet, dürfen Kinder unter 15 Jahren leichtere Arbeiten ausführen, die sich nicht negativ auf ihre Schulbildung und ihre persönliche Entwicklung auswirken. Mitarbeiter, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, dürfen keine Nachtarbeit leisten und sollten nicht mit gefährlichen Gütern oder Substanzen zu tun haben.

Zwangsarbeit

J.W. Ostendorf lehnt jede Form von Zwangsarbeit ab und erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie ihren Mitarbeiter während ihres Beschäftigungsverhältnisses Freizügigkeit gewähren und dass persönliche Dokumente, wie beispielsweise Pässe, und/oder die Entlohnung nicht mit dem Ziel einbehalten oder vorenthalten werden, diese Freizügigkeit zu verhindern/ einzuschränken, um auf diese Art unfreiwillige Arbeit oder Zwangsarbeit zu fördern.

Umwelt

Wir bei J.W. Ostendorf sorgen uns um die Umwelt und unterstützen den Umweltschutz durch sinnvolles Handeln. Als Geschäftspartner von J.W. Ostendorf sollten Sie stets die geltende Umweltgesetzgebung befolgen und danach streben, Ihre Umweltbeeinträchtigungen bestmöglich zu minimieren. Dazu gehört auch, dass Sie die Bereiche ermitteln, in denen die Umweltbeeinflussung am stärksten ist, und in diesen Bereichen konstant nach Verbesserungsmöglichkeiten suchen (beispielsweise Abfallvermeidung, Minimierung des Energieverbrauchs, Recycling).

Ansprechpartner und interne Meldestelle

Bei Unsicherheiten oder Anregungen zu diesem Verhaltenskodex steht Ihnen der Compliance Beauftragte von J.W. Ostendorf unter nachstehenden Kontaktdaten zur Verfügung. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen regen wir unsere Geschäftspartner und deren Mitarbeiter dazu an, jeden Verdachtsfalls eines potenziell unethischen oder gesetzwidrigen Verhaltens mit Bezug zu J.W. Ostendorf zu melden.

Hierfür steht allen Geschäftspartnern von J.W. Ostendorf GmbH & Co.KG unter nachstehenden Kontaktdaten der Compliance Beauftragte und Ombudsmann von J.W. Ostendorf als interne Meldestelle zur Verfügung. Alle Angaben werden selbstverständlich vertraulich behandelt. Sie erreichen ihn unter nachfolgenden Kontaktdaten:

Compliance Officer Services Legal
Rechtsanwalt Stephan Rheinwald

Telemannstraße 22

53173 Bonn

Tel.: 0228 / 35036291

E-Mail: s.rheinwald@cos-legal.eu

Der Weg in die Zukunft: Transparenz und Zusammenarbeit

Gemeinsame Werte als Grundlage unserer Partnerschaft

Der Verhaltenskodex für Geschäftspartner von J.W. Ostendorf gilt für all unsere Geschäftspartner, und seine Einhaltung ist verpflichtend. Unsere Entscheidung, als Geschäftspartner mit Ihnen zusammenzuarbeiten, basiert nicht nur auf der Qualität, dem Preis und der Professionalität Ihrer Dienstleistungen oder Produkte, sondern auch auf Ihrem Respekt unserer Verpflichtung gegenüber, unsere Geschäfte dem Verhaltenskodex für Geschäftspartner von J.W. Ostendorf entsprechend auf ethische, umweltfreundliche und sozialverantwortliche Weise zu führen.

Beurteilung und Überprüfung

Es besteht die Möglichkeit, dass wir bestimmte Geschäftspartner bitten, offen und transparent mit uns zusammenzuarbeiten, damit wir beurteilen können, ob sie sich an den Verhaltenskodex für Geschäftspartner von J.W. Ostendorf halten. Eine solche Beurteilung beinhaltet zunächst eine durch J.W. Ostendorf erfolgende Sammlung von Daten, die mit dem Kodex im Zusammenhang stehen und im Dialog und im Einverständnis mit Ihnen zusammengetragen werden. Optional bitten wir Sie darum, uns mit Hilfe eines detaillierteren Selbstbewertungsbogens weitere Informationen zukommen zu lassen. Unter bestimmten Umständen können wir eine Vor-Ort-Überprüfung veranlassen und gegebenenfalls gemeinsam mit Ihnen Maßnahmen zur Verbesserung zu initiieren.

Mögliche Maßnahmen nach der Überprüfung oder bei der Entdeckung einer Missachtung

Sollte J.W. Ostendorf – durch eine Überprüfung oder anderweitig – feststellen, dass ein Geschäftspartner mehrfach oder auf schwerwiegende Weise gegen den Verhaltenskodex für Geschäftspartner von J.W. Ostendorf verstoßen hat, erwarten wir von diesem Geschäftspartner, dass er sich auf einen konstruktiven Dialog einlässt, in dem es um die Entwicklung und Umsetzung von angemessenen Abhilfemaßnahmen geht. Sollte der Kodex weiterhin wiederholt oder auf schwerwiegende Weise missachtet werden, behalten wir uns vor, unsere geschäftliche Beziehung zu diesem Geschäftspartner zu beenden oder weitere Geschäfte mit dem Unternehmen J.W. Ostendorf zu unterbinden, bis wir zu unserer Zufriedenheit davon überzeugt sind, dass in Bezug auf Abhilfemaßnahmen ausreichende Fortschritte gemacht worden sind.

Rechtliche Dokumentation

J.W. Ostendorf kann von seinen Geschäftspartnern verlangen, dass sie der Hinzufügung angemessener, rechtlich bindender Klauseln zu den Vertragsdokumenten zustimmen, um auf diese Weise zu gewährleisten, dass der Geschäftspartner den Prinzipien und, sofern zutreffend, den Verfahrensweisen Folge leistet, die im Verhaltenskodex für Geschäftspartner von J.W. Ostendorf ausgeführt sind.

Fragen und Antworten

Wenn Sie Fragen oder Anregungen zu bestimmten Aspekten des Verhaltenskodex für Geschäftspartner von J.W. Ostendorf haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Ansprechpartner in unserem Unternehmen oder kontaktieren Sie den Compliance Beauftragten von J.W. Ostendorf, den Sie unter den vorstehend auf Seite 7 genannten Kontaktdaten erreichen.

Impressum

J.W. Ostendorf GmbH & Co. KG

Rottkamp 2

48653 Coesfeld

Deutschland